

中华人民共和国国家标准

《感官分析方法 定量描述感官评价小组表现评估导 则》（征求意见稿）编制说明

一、任务来源

本国家标准列入国家标准化管理委员会国家标准制修订项目计划任务，项目计划号“20230268-T-469”。本项目由全国感官分析标准化技术委员会（SAC/TC 566）提出并归口，定于2024年完成上报。本项目拟等同采用国际标准ISO 11132:2021《Sensory analysis — Methodology — Guidelines for the measurement of the performance of a quantitative descriptive sensory panel》。该项目由中国标准化研究院提出并组织多家单位和专家成立标准起草工作组共同实施。

二、标准编制的意义及作用

感官分析是用于唤起、测量、分析和解释产品通过视觉、嗅觉、触觉、味觉和听觉所引起反应的一种科学方法。其原始测量数据直接来源于感官分析仪器“评价小组及其评价员”的评价结果。经过筛选和培训的“仪器”具有更好的灵敏度、更稳定的评价，表现出更好的一致性、重复性和再现性，体现出更小的偏差。然而，人不是模式化的、相对封闭的物理性机器，而是主动的、开放的、发展的、变化的生物体系，易受生理因素（如感官适应、感觉增强、协同或抑制等）、评价员和样品间的交互等影响，从而影响感官评价结果的准确性、客观性和一致性。

同样作为一门测量技术的感官分析，也像其它分析检测一样要求其测量结果的精度与准确度。其中精度为同一被测样在相同的实验条件下应该得到一致性高的结果，体现结果精密性，反应结果的可精度或可靠性或稳定性。在感官评价中，精度包含重复性与再现性。重复性为同一评价员或评价小组在相同时间（包括同天、同月等）、相同环境下对同一样品重复感官评价结果的离散情况；再现性为评价小组内部不同评价员之间或不同评价小组之间对同一样品感

官评价结果的离散情况。而准确度是指测量工具或手段能够准确测出所需测量事物的正确程度，即测量结果与要考察内容内在特征的一致程度，体现结果的准确性或正确性，反应结果的有效性。评价员的一致性和评价小组的一致性越高，则小组产出的数据质量越高。

本标准拟等同转化 ISO 11132:2021 Sensory analysis — Methodology — Guidelines for the measurement of the performance of a quantitative descriptive sensory panel，该国际标准于 2021 年完成了制定并颁布实施。我国对该领域的应用与研究已开始，为使这项工作规范化，并与国际标准接轨，应尽快完成采标转化工作。

三、标准编制原则和依据

本文件提供了评价一个定量描述评价小组的整体表现和每个小组成员的表现提供方法指导。文件制定的基本原则如下：

1. 遵从国家标准编制要求的原则

依据 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和编写规则》和 GB/T 1.2—2020《标准化工作导则 第 2 部分：以 ISO/IEC 标准化文件为基础的标准化文件起草规则》中的要求进行标准编写。

2. 采用国际标准成熟条款的原则

ISO 11132:2021《感官分析方法 定量描述感官评价小组表现评估导则》是国际标准化组织发布的国际标准，ISO 标准以其先进性和科学性得到全世界认可。本文件拟等同采用 ISO 11132 的成熟性条款，研制与国际先进技术同步的国家标准。

3. 与其他相关标准协调的原则

本文件是我国感官分析标准体系中的国家标准之一，属于方法系列标准。在标准技术内容制定上，本文件与国内现行有效的相关标准相协调、相互补充，既力求于感官分析方法标准体系完善，同时保证体系内各标准在术语、符号、概念的使用和方法等方面与现有评价员的培训考核标准配套协调。参考标准如下：

GB/T 10221—2021 感官分析 术语（ISO 5492:2008, IDT）

GB/T 10220—2012 感官分析 方法学 总论 (ISO 6658:2005, IDT)

GBT 15549—2022 感官分析 方法学 检测和识别气味方面评价员的入门和培训 (ISO 5496:2006, IDT)。

GB/T 16291.1—2012 感官分析 选拔、培训与管理评价员的一般导则 第1部分：优选评价员 (ISO 8586-1: 1993, MOD)。

GB/T 16291.2—2010 感官分析 选拔、培训和管理评价员的一般导则 第2部分：专家评价员 (ISO 8586-2: 2008, IDT)。

4. 力求标准的适用性和可操作性的原则

本文件旨在制定新的国家标准，填补目前国内尚未有定量描述评价员表现评估相关标准的空白，同时保证制定出的方法具有良好的适用性和实用性。在充分考虑我国相关使用方的条件配置和实际技术需求，确保实际操作中能够达到本文件的基本要求，标准起草组等同采用 ISO 11132:2021，使标准更具有指导性和应用性。

同时，充分考虑我国相关使用方的条件配置，能够在实际操作中达到本标准的基本要求，同时考虑我国社会发展现状及我国从业人员的受教育程度，该标准在技术和经济要求方面是可行的，能够操作实施。

四、主要工作过程

1. 收集和分析资料

计划任务下达后，标准起草工作组在对国际标准ISO 11132:2021《感官分析方法 定量描述感官评价小组表现评估导则》展开了研究，同时查阅和收集了国内外有关文献资料，了解有关开展感官分析实验中对评价员/小组表现进行评估的方法、要求和相关内容的研究动态。通过比对研究、分析差异后，起草工作组决定按照标准计划执行，等同采用国际标准ISO 11132:2021。

2. 确立编制原则和实施制定工作计划

确定等同采用国际标准ISO 11132:2021后，继对原国际标准经过消化、翻译和吸收，形成了国家标准初稿。进一步对初稿进行讨论和校对，依据GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和编写规则》和GB/T 1.2-2020《标准化工作导则 第2部分：以ISO/IEC标准化文件为基础的标准化文件起

草规则》中规定的要求，于2023年10月完成了标准草案（讨论稿）。

2023年11-12月以线上会议、邮件等方式召开了由起草单位及相关专家组成的标准讨论，标准起草工作组对标准草案进行了讨论和认真修改，形成标准文件《感官分析方法 定量描述感官评价小组表现评估导则（征求意见稿）》。

五、标准的主要内容

1. 标准主要框架

本文件内容包括范围、术语、原理、条件要求、表现评估专用程序、通过常规产品分析进行持续监测的程序，以及应用示例。

2. 标准主要内容

本标准拟等同转化 ISO 11132:2021 Sensory analysis-Methodology-Guidelines for the measurement of the performance of a quantitative descriptive sensory panel.

本文件给出了对定量描述感官评价小组的整体表现和每个成员的个人表现评估方法的导则。

本文件适用于评价员个人或小组培训效果的验证，以及已建立小组的表现评估。

本文件不适用于定性描述性方法评价小组表现评估，如每个评价员没有个人评分记录、所有评价员没有使用相同的属性列表或者是优势属性测量而非属性强度测量。因此，本文件不适用于使用了共识性感官剖面、自由选择剖面、闪现剖面和动态主导感官属性测试等方法的描述性评价小组表现评估。

本文件中给出的方法是用于监测和评价一个评价小组及其评价员区分产品的能力、同一小组评价员之间的一致性以及小组成员在属性强度评分中的可重复性和再现性。本文件不适用于评价小组之间的比较以及同一评价小组在不同条件下（如不同的时间段）评价的比较。

本文件中给出的方法可由感官分析师/小组长全部使用或选择部分使用，以持续评估小组或评价员个人的表现。列出的方法并不详尽，也能使用其他适当的方法。

六、与有关的现行法律法规和强制性标准的关系

本文件是实施我国国家标准感官分析标准中方法类系列标准的配套应用标

准。文件给出了为评价一个定量描述性评价小组的整体表现和每个小组成员的表现提供了评估方法导则。本文件适用于验证评价员个人或小组的培训，以及已建立的小组的表现评估。本文件中规定的方法可由感官分析师/小组长全部使用或选择使用，以持续评估小组或评价员个人的表现。为开展定量描述分析型感官评价中，评估评价员/小组的表现提供了依据，为规范感官分析程序提升感官分析结果的可靠性提供了标准支撑。

因此，本文件与现行法律法规和强制性标准是相配套的。

七、标准性质的建议

建议本文件作为推荐性国家标准进行制定。

八、重大分歧意见处理依据

本文件制定过程中无重大分歧意见。

九、贯彻国家标准的要求和措施建议

建议标准实施后组织标准宣贯，以使企业了解标准内容，促进标准顺利实施。

建议标准“发布即实施”。

十、替代或废止现行有关标准的建议

无。

十一、其他应予说明的事项

无。

《感官分析方法 定量描述感官评价小组表现评估导则》标准

起草工作组

二〇二三年十二月