

国家标准
《促进实现联合国可持续发展目标
组织实施指南（征求意见稿）》

编制说明

目录

一、工作简况	2
二、编制原则、主要内容及确定依据	10
三、预期的经济效益、社会效益和生态效益.....	14
四、与国际、国外同类标准技术内容的对比情况.....	16
五、以国际标准为基础的起草情况，以及引用或采用国际国外标准情况	17
六、与有关法律、行政法规及相关标准的关系.....	18
七、重大分歧意见的处理经过和依据	19
八、涉及专利的有关说明	20
九、实施国家标准的要求和措施建议	20
十、其他应当说明的事项	20

《促进实现联合国可持续发展目标 组织实施指南（征求意见稿）》编制说明

一、工作简况

1. 任务来源

2025 年《促进实现联合国可持续发展目标 组织实施指南》国家标准制定工作列入国家标准化管理委员会 2025 年制修订国家标准项目计划，计划编号为 20254272-Z-469，计划完成时间为 2026 年。结合我国标准名称及术语使用习惯，将标准题名调整为《促进实现联合国可持续发展目标 组织实施指南》，标准技术内涵保持一致。

该标准由全国城市可持续发展标准化技术委员会（SAC/TC 567）归口，采用修改采用（MOD）方式转化 ISO/UNDP PAS 53002:2024 《Guidelines for contributing to the United Nations Sustainable Development Goals》。

本标准参编单位涵盖标准化研究机构、高校、行业协会、龙头企业等多元主体，包括中国质量认证中心有限公司、中国标准化研究院、国务院国有资产监督管理委员会研究中心、浙江大学、上海交通大学、首都经济贸易大学、清华苏州环境创新研究院、中国教育发展学会教育认证专委会、中国认证认可协会、中国企业联合会、中华环保联合会、北京融智企业社会责任研究院、中国物流与采购联合会、中国通用技

术(集团)控股有限责任公司、中国贸促会商业行业委员会、中粮集团有限公司、中国资源循环集团有限公司、中国石油集团工程有限公司、北京当升材料科技股份有限公司、联想(北京)有限公司、中科健康产业集团股份有限公司、延锋彼欧汽车外饰系统有限公司、江阴兴澄特种钢铁有限公司、北京京邦达贸易有限公司、扬子江药业集团有限公司、招商局蛇口工业区控股股份有限公司、国网四川省电力公司天府新区供电公司、农夫山泉股份有限公司、重庆水务环境控股集团有限公司、山东玲珑轮胎股份有限公司、国网英大国际控股集团有限公司、中国银河证券股份有限公司、国网浙江省电力有限公司湖州供电公司、浙江华友钴业股份有限公司、贵州轮胎股份有限公司、广东东鹏控股股份有限公司、中检集团研究院、中国检验认证集团广东有限公司、中国检验认证集团湖南有限公司。

该标准由全国城市可持续发展标准化技术委员会(SAC/TC 567)提出并归口。

2. 制定背景

国际方面, ISO/UNDP PAS 53002:2024《助力联合国可持续发展目标(SDG)指南》由国际标准化组织(ISO)与联合国开发计划署(UNDP)于2024年9月联合发布,是全球首份针对组织可持续发展目标管理的系统性框架文件。该标准旨在为各类组织提供统一的方法学指导,帮助其将UN SDGs

深度融入战略决策、运营管理、绩效评估等全流程，填补了国际上可持续发展目标落地实施的标准空白，已成为全球组织参与可持续发展的重要参考依据。

国内方面，我国作为联合国安理会常任理事国和全球可持续发展的核心引领者，始终积极践行《2030年可持续发展议程》，将可持续发展纳入国家发展全局。《贯彻实施〈国家标准化发展纲要〉行动计划（2024-2025）》明确提出“持续开展国际标准跟踪研究，加快转化先进适用国际标准”“构建支撑绿色低碳发展的标准体系，助力碳达峰碳中和目标实现”。

当前，国内各类组织对可持续发展目标的融入需求日益迫切，但面临缺乏统一指导框架、国际术语适配性不足、与国内法律法规衔接不畅等问题。现有相关标准多集中于环境管理、社会责任等单一维度（如 GB/T 36000《社会责任指南》、GB/T 24001《环境管理体系要求及使用指南》），缺乏对 UN SDGs 17 项目标及 169 个具体目标的系统性整合指导，难以满足组织全方位、多维度的可持续发展实践需求。

在此背景下，将 ISO/UNDP PAS 53002:2024 转化为我国国家标准，既是落实国家标准化战略的具体举措，也是填补国内可持续发展目标管理标准空白、满足组织实践需求、衔接国际国内可持续发展体系的必然选择。

3. 起草过程

本标准起草过程严格遵循国家标准制定程序，历经预研、立项、起草、论证等多个阶段，确保标准的科学性、适用性和可操作性：

（1）预研阶段（2024年12月—2025年5月）

牵头单位通过 ISO PC343 工作组获取 ISO/UNDP PAS 53002:2024 英文原版文本，组建由标准化专家、可持续发展领域学者、语言专家组成的翻译与技术小组，完成标准全文的初步翻译、术语比对和技术内涵解读。同步开展国内相关法律法规、政策文件和现有标准的梳理工作，为标准的本土化修改奠定基础。

（2）立项阶段（2025年6月—7月）

中国质量认证中心在完成技术初步审验和修订后，向 SAC/TC 567 标准化技术委员会提交立项材料，并根据中国标准化研究院初审意见优化完善。2025年6月19日，该项目参加 SAC/TC 567 年中标准立项评审会，经专家论证通过立项。2025年7月31日，国家标准化管理委员会正式下达立项计划，项目计划号为 20254272-Z-469。

（3）起草修改阶段（2025年9月—11月）

2025年9月，中国质量认证中心面向社会公开征集起草单位，结合行业代表性、技术专业性和实践经验，组建由34家单位组成的标准起草组，明确牵头单位、核心工作组及各参与单位分工。2025年10月—11月，核心工作组在初步翻

译稿基础上，与起草组核心专家围绕国际术语中文适配性、条款表述通俗性、技术要求可操作性等关键问题开展讨论，完成标准草案稿的修改完善。

(4) 专家咨询和修改阶段（2025 年 12 月—2026 年 3 月）

2025 年 12 月中旬，起草组召开全体讨论会，针对草案稿的章节结构、核心技术要求、附录内容等进行全面审议，形成修改意见并完成标准草案稿的修订。2025 年 12 月下旬，本标准在编制过程中，经过专家和起草组的讨论认为有必要进行修改采用。核心工作组与 SAC/TC 567 联合召开专家咨询会，邀请 5 位标准化、可持续发展领域专家，重点讨论了国际标准引用文件的国内适配性、弱势群体术语译法、人权等关键条款，确定修改采用的技术路线并形成修改采用方案。核心工作组于 2025 年 12 月—2026 年 2 月，根据专家咨询意见，联合起草组专家对标准文本进行细节打磨，进一步完善标准草案，重点优化法律依据补充、术语统一、格式规范等内容，完成征求意见稿编制及配套编制说明等材料。起草组于 2026 年 3 月中旬组织第 2 次全体研讨会议，对修改后的标准文本进行再次审议，并在会上达成对下一步工作的一致意见，尽快推动标准进行公开意见征求工作。

4. 标准起草组分工

标准起草组具体分工如表 1:

表1 标准任务分工

序号	起草人	单位	任务分工
1.	刘钢	中国质量认证中心有限公司	总体统筹，组织标准翻译、技术审校和内容编制
2.	刘欢	中国质量认证中心有限公司	整体校对，参与第1~14章翻译与技术审校
3.	杜国功	国务院国有资产监督管理委员会研究中心	统筹引言、第1~3章翻译与技术审校，统筹标准的试点验证工作
4.	戚悦	国务院国有资产监督管理委员会研究中心	参与引言、第1~3章翻译与技术审校，联合统筹标准的试点验证
5.	吴杨	中国质量认证中心有限公司	统筹英文原稿翻译及中文稿件汇总编写
6.	王瑜	中国质量认证中心有限公司	联合统筹稿件翻译，统筹技术审校、管理体系技术验证，以及与中国法律比对修订
7.	阎毛毛	中国标准化研究院	参与标准的技术审校，研制进度的统筹与管理
8.	徐维东	浙江大学	联合统筹技术审校，负责第4~6章的翻译校对与技术验证
9.	魏文栋	上海交通大学	联合统筹技术审校，负责第4~6章的翻译校对与技术验证
10.	孙忠娟	首都经济贸易大学	联合统筹技术审校，负责第7章的翻译校对与技术验证
11.	董妍	清华大学苏州环境创新研究院	联合统筹技术审校，负责第8~9章的翻译校对与技术验证
12.	李文远	中国教育发展学会教育认证专委会	参与整体技术审校，统筹第1~14章的修订编写与交叉复核
13.	方艳	中国认证认可协会	联合统筹整体技术审校，负责第10章的翻译校对与技术验证
14.	刘慧媛	中国企业联合会	负责第11章的翻译校对与技术验证，联合统筹标准试点验证工作
15.	林彬	中华环保联合会	负责第12章的翻译校对与技术验证，联合统筹标准的试点验证
16.	王晓光	北京融智企业社会责任研究院	负责第13章的翻译校对与技术验证，联合统筹标准的试点验证

序号	起草人	单位	任务分工
17.	彭新良	中国物流与采购联合会	负责第 14 章的翻译校对与技术验证，联合统筹标准的试点验证
18.	许磊	中国通用技术（集团）控股有限责任公司	负责第 5 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
19.	张紫嫣	中国贸促会商业行业委员会	参与第 1~14 章的修订编写与交叉复核，联合统筹标准的试点验证
20.	李超	中国标准化研究院	参与标准的技术审校，研制进度的统筹与管理
21.	杨彦	中粮集团有限公司	负责第 4 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
22.	罗文臣	中国资源循环集团有限公司	负责第 6 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
23.	吴晓利	中国石油集团工程有限公司	负责第 7 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
24.	胡立	北京当升材料科技股份有限公司	负责第 8~9 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
25.	王凯	首都经济贸易大学	联合统筹技术审校，负责第 7 章的翻译校对与技术验证
26.	许文睿	联想（北京）有限公司	负责第 10 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
27.	周亚杰	中科健康产业集团股份有限公司	负责第 11 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
28.	金易涛	延锋彼欧汽车外饰系统有限公司	负责第 12 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
29.	夏婷	江阴兴澄特种钢铁有限公司	负责第 13 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
30.	戴瑶	中国标准化研究院	参与标准的技术审校，研制进度的统筹与管理
31.	邓文杰	北京京邦达贸易有限公司	参与附件 B 的内容完善，参与标准的试点验证工作
32.	王尊龙	扬子江药业集团有限公司	参与标准的试点验证工作
33.	余志良	招商局蛇口工业区控股股份有限公司	负责第 14 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
34.	王婉琳	招商局蛇口工业区控股股份有限公司	负责第 14 章实施验证与修订，参与标准的试点验证
35.	胡园园	国网四川省电力公司天府新区供电公司	参与标准的试点验证工作

序号	起草人	单位	任务分工
36.	周力	农夫山泉股份有限公司	参与标准的试点验证工作
37.	吴鹏宇	重庆水务环境控股集团有限公司	参与标准的试点验证工作
38.	王锋	山东玲珑轮胎股份有限公司	参与标准的试点验证工作
39.	吴洁	国网英大国际控股集团有限公司	参与标准的试点验证工作
40.	章俊	中国银河证券股份有限公司	参与标准的试点验证工作
41.	马宗明	中国银河证券股份有限公司	参与标准的试点验证工作
42.	郭彬彬	国网浙江省电力有限公司湖州供电公司	参与标准的试点验证工作
43.	王忠秋	国网浙江省电力有限公司湖州供电公司	参与标准的试点验证工作
44.	孙立会	浙江华友钴业股份有限公司	参与标准的试点验证工作
45.	黄舸舸	贵州轮胎股份有限公司	参与标准的试点验证工作
46.	陈世清	广东东鹏控股股份有限公司	参与标准的试点验证工作
47.	周靓紫	中国质量认证中心有限公司	参与标准稿件汇总编写、校对修订与技术审校，管理与推进编写工作
48.	李嘉炜	中国通用技术（集团）控股有限责任公司	参与第 5 章实施验证与修订，参与标准试点验证工作
49.	李江蕴	中国质量认证中心有限公司	参与英文原稿翻译及标准稿件汇总编写
50.	徐志杨	北京当升材料科技股份有限公司	参与第 8~9 章实施验证与修订，参与标准试点验证工作
51.	王建飞	中国质量认证中心有限公司	参与标准稿件与中国法律比对修订
52.	邓羿	延锋彼欧汽车外饰系统有限公司	参与第 12 章实施验证与修订，参与标准试点验证工作
53.	王宾雷	中国质量认证中心有限公司	参与标准稿件与中国法律比对修订
54.	刘悦	浙江大学	参与第 4~6 章的翻译技术审校
55.	滕男	中国质量认证中心有限公司	参与英文原稿初译及中文稿件汇总编写

序号	起草人	单位	任务分工
56.	郭珺妍	中国质量认证中心有限公司	参与英文原稿初译及中文稿件汇总编写
57.	徐伟平	中国检验认证集团广东有限公司	参与附录 A 翻译校对
58.	丁有如	中国检验认证集团湖南有限公司	参与附录 A 翻译校对
59.	郝丽娟	中检集团研究院	参与第 3 章翻译校对、附录 B 编写

二、编制原则、主要内容及确定依据

1. 标准编制原则

标准编制严格遵循 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的要求，确保标准的章节结构、条款表述、标点格式、参考文献等符合国家标准编写规范，保持技术文件的严谨性和统一性。

坚持“修改采用与国内适用性相结合”，在保持 ISO/UNDP PAS 53002:2024 核心技术框架、方法学体系一致的前提下，针对中国法律语境（如人权、民族政策等）、组织管理实践、术语使用习惯进行适应性修改，确保标准符合国内制度要求和实施场景。

在术语表述、技术要求等方面与国内现有相关标准保持一致，采用已定义的通用术语（如 GB/T 23694《风险管理 术语》、GB/T 36000《社会责任指南》中的术语），确保标准间的协调性和兼容性，避免术语冲突和技术矛盾。

采用易于理解的语言表述，简化复杂国际术语的中文表

达，补充必要的说明和示例；突出“策划-实施-检查-改进（PDCA）”的实践逻辑，明确各环节的具体要求和实施路径，增强标准的可读性和推广应用性，满足不同规模、不同行业组织的使用需求。

2. 主要技术内容及确定依据

本文件标准修改采用国际标准 ISO/UNDP PAS 53002:2024 《Guidelines for contributing to the United Nations Sustainable Development Goals》。本标准共分为 14 个核心章节、2 个资料性附录和参考文献，整体框架与 ISO/UNDP PAS 53002:2024 基本保持一致，主要包括范围、规范性引用文件、术语定义和缩略语、理解组织所处的整体环境、相关方、整合、领导作用和承诺、方针、角色职责和权限、策划、支持、运行、绩效评价、改进等内容，附录 A 为“阈值和分配”（资料性），附录 B 为新增的“UN SDGs 的 169 个具体目标”（资料性）。

为适配中国法律语境、政策要求和实践场景，本标准在转化国际标准过程中进行了必要的技术性修改，主要技术变化、结构调整和编辑性改动如下：

（1）结构调整

a) 调整章节编号逻辑：中文将原第 3 章内容的层级整体下调一级，改为新第 3 章的子章节“3.1 术语和定义”，并在新第 3 章中新增了子章节“3.2 缩略语”，原第 3 章标题

改为“术语、定义和缩略语”，导致英文原文 Clause 3 内的子章节编号依次下降一层级并顺序后移（如英文 Clause 3.1 organization 对应中文的 3.1.1 组织）；

b) 调整国际文件参考说明：在 7.2 注 1 中补充“如与组织所在东道国（如中国）国内法及已批准的条约规定不一致，宜以该国国内法和已批准的条约为准”，明确国际文件与国内法的适用优先级；

c) 新增资料性附录：增加附录 B “UN SDGs 的 169 个具体目标”，详细列出 17 项目标对应的 169 个具体目标，英文原文无此附录，为国内组织提供更清晰的目标参考。

(2) 主要技术变化

a) 根据中国法律语境，优化“弱势群体”及相关词语的译文表达：将英文“under-recognized and vulnerable groups”统一译为“弱势群体”，删除了“under-recognized”的翻译表述；弱势群体包括的人员“indigenous peoples”译为“（民族聚居地的）当地原住民”，“migrants, migrant workers and their families”译为“移民、外来务工人员及其家属”，“people discriminated against on the basis of descent (including caste) or race”译为“因出身或种族而遭受歧视的人群”，契合中国民族政策和劳动力市场的通用表述；

b) 根据中国法律语境，优化“gender sexual

orientation”的译文表达，译为“性别”，平衡国际术语内涵与中国语境下的规范表达，避免歧义；

c)调整了有关“风险”部分的术语及引用的标准，确保引用标准的有效性和适用性：将英文引用的“ISO Guide 73（已废止）”改为中国现行国家标准“GB/T 23694《风险管理 术语》”；

d)完善关于“人权”条款的表述，补充中国法律要求的合规依据：在7.2 f)尊重人权、8.2人权方针中补充“践行中国人权保护的基本原则”，明确中国人权保护的法律根源与实践导向，贴合国内语境。

（3）编辑性改动

a)规范缩略语使用：在第3章新增“UN SDGs（联合国可持续发展目标）”“SDG（组织自身的可持续发展目标）”“HRDD（人权尽职调查过程）”三个缩略语定义，在首次出现时标注中英文全称，后续统一使用缩略语；同时将原文中所有的缩略语SDGs统一修改为UN SDGs，以便与SDG区分，提升文本可读性；

b)长句拆分与语序调整：将英文多从句复合句拆分为符合中文表达习惯的短句（如英文“To determine the status, there can be a need to check, supervise or critically observe”译为“为了确定状态，可能需要检查、监督或认真地观察”），将定语后置结构调整为中文“定语前置”常

规语序（如“interested parties that experience impacts”译为“受到影响的相关方”）等；

c) 被动语态转主动语态：将英文“approach should be taken”“processes can be implemented”等被动表述，改为“（组织）宜采取”“（组织）可以实施以下过程”等主动表述，契合中文标准行文习惯；

d) 补充逻辑连接词：在条款中新增“因此”“此外”“例如”“具体包括”等连接词，强化语义连贯性；

e) 规范标点与格式：按 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则第1部分：标准化文件的结构和起草规则》调整标点使用；

f) 优化表述简洁性：删除英文中冗余的修饰语和重复表述，简化复杂概念表述。

三、预期的经济效益、社会效益和生态效益

1. 经济效益

优化组织资源配置：通过标准提供的系统性框架，帮助组织更好地识别可持续发展领域的风险与机遇，避免盲目投入，将资源集中于高价值环节（如绿色创新、供应链优化），提升资源利用效率。

降低合规与运营成本：协助组织在反腐败、人权保护等领域的合规工作，减少因合规不当导致的法律风险和损失；通过可持续运营模式（如循环经济、能效提升）降低长期运营成本。

拓展市场机遇：响应国内外市场对可持续发展的需求（如绿色采购、ESG 投资），帮助组织提升品牌声誉和市场竞争能力，获取可持续发展相关的政策支持、融资便利和合作机会。

2. 社会效益

促进包容性发展：强化组织对弱势群体的关注与保护，推动性别平等、体面就业、减少歧视等目标落地，助力“不让任何人掉队”的可持续发展理念实现。

提升组织治理水平：通过标准引导，完善组织战略规划、决策机制、绩效评估体系，推动可持续发展融入核心业务，提升组织长期韧性和治理效能。

凝聚社会协同合力：为政府、企业、社会组织等各类主体提供统一的可持续发展行动框架，促进跨部门、跨行业协作，形成全社会共同推进 UN SDGs 的合力。

衔接国际国内治理：推动国内组织接轨国际可持续发展标准，提升我国在全球可持续发展领域的话语权和影响力，展现负责任大国形象。

3. 生态效益

推动绿色低碳转型：引导组织将气候行动、生态保护等目标融入运营流程，减少能源消耗、污染物排放和资源浪费，助力碳达峰碳中和目标实现。

保护生态系统完整性：强化组织对环境影响的管理，推

动可持续的生产和消费模式，减少对陆地、海洋生态系统的破坏，促进生物多样性保护。

降低环境风险：通过环境影响评估、阈值管理等要求，帮助组织识别和防范潜在环境风险，避免生态破坏和环境污染事件发生，提升环境的可持续性。

四、与国际、国外同类标准技术内容的对比情况

1. 国际同类标准现状

可持续发展目标领域是 ISO 的重点工作方向，涉及近 40 个技术委员会（如环境管理 ISO/TC 207、可持续城市 ISO/TC 268、组织治理 ISO/TC 309 等），已发布的标准多聚焦单一维度（如环境管理、社会责任、城市和社区），如 ISO 14000 系列环境管理标准、ISO 26000 社会责任指南、ISO 37301 合规管理体系，ISO 37001 反贿赂管理体系标准，ISO 37100/37101 可持续城市和社区的相关标准等。

2023 年 3 月，ISO 正式成立可持续发展目标管理项目委员会（ISO/PC 343），目前已发布 1 项 PAS 标准（ISO/UNDP PAS 53002:2024），另有 1 项国际标准（ISO 53001《联合国可持续发展目标的管理体系-要求》）正在制定中。ISO/UNDP PAS 53002:2024 是全球首份针对可持续发展目标管理的综合性指南标准，首次构建了“战略-运营-绩效-改进”的全流程框架，填补了国际上可持续发展目标系统性落地的标准空白。

2. 国内同类标准现状及对比

我国在可持续发展领域积极开展各项标准化活动，可持续发展相关国际 TC 在国内大部分设立了对口国内技术组织，例如 ISO/TC207 对口 SAC/TC207, ISO/TC268 对口 SAC/TC567, ISO/TC 301 对口 SAC/TC20, ISO/TC309 对口 SAC/TC600。我国现有可持续发展相关标准也多集中于环境管理、社会责任、安全韧性等单一维度，其中环境类标准占比约 90%，如 GB/T 24001《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T 36000《社会责任指南》、GB/T 41669《安全与韧性 社区韧性 自发志愿者参与计划指南》等。

目前国内尚无直接规范可持续发展目标管理的综合性国家标准，缺乏对 UN SDGs 17 项目标及 169 个具体目标的系统性整合指导，难以满足组织全方位融入可持续发展目标的需求。本标准的制定填补了这一空白，与现有国内标准形成互补——现有标准聚焦单一维度的具体要求，本标准提供跨维度、全流程的整合框架，引导组织将分散的可持续发展实践整合为系统性行动。

五、以国际标准为基础的起草情况，以及引用或采用国际国外标准情况

本标准修改采用 ISO/UNDP PAS 53002:2024，在保持其核心技术框架、方法学体系（如 PDCA 循环、影响评估逻辑、相关方参与机制）一致的前提下，主要差异体现在：

术语表述本土化：优化弱势群体、性别相关等术语的中文译法，契合中国政策语境。

法律依据适配：补充中国国内相关法律法规引用，明确国际文件与国内法的适用优先级。

结构补充完善：新增附录 B “UN SDGs 的 169 个具体目标”，为国内组织提供更清晰的目标参考。

引用标准替换：将国际标准引用替换为国内现行有效标准，确保引用有效性。

表述习惯优化：调整被动语态、长句拆分等，符合中文标准行文习惯。

六、与有关法律、行政法规及相关标准的关系

本标准与我国现行相关法律、行政法规无抵触，所有内容均符合国家法律要求。

环境保护类：符合《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国海洋环境保护法》《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国碳达峰行动方案》等法律法规的要求。

社会责任类：契合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国残疾人保障法》等法律及相关行政法规的规定。

治理与合规类：遵循《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国法》《中华

《中华人民共和国个人信息保护法》等法律要求。

人权保护类：衔接《中华人民共和国宪法》中“国家尊重和保障人权”的基本原则，符合国内人权保护相关法律和政策要求。

本标准为指导性国家标准，将对相关法律、行政法规的技术支撑和落地指引，帮助组织将抽象的法律要求转化为具体的运营行动。

本标准与国内现有相关国家标准、行业标准、团体标准无冲突，形成互补关系。①与单一维度标准互补：现有标准（如 GB/T 24001 环境管理体系、GB/T 36000 社会责任指南）聚焦特定领域的具体要求，本标准提供跨领域的系统性整合框架，引导组织将单一维度实践融入整体可持续发展目标；②与术语标准协调：如采用 GB/T 23694《风险管理 术语》等国内现行术语标准，确保术语表述一致；③与行业标准衔接：为各行业制定可持续发展相关标准提供基础框架，可作为行业落地指南标准的制定依据。

七、重大分歧意见的处理经过和依据

截至本标准征求意见稿编制完成，起草组已组织多轮内部研讨、专家咨询会，各参与单位及专家对标准的技术框架、核心要求、本土化修改等关键内容达成一致意见，未出现重大分歧。

后续在标准征求意见、技术审查阶段，如收到重大分歧

意见，起草组将按国家标准制定程序组织专题论证会，邀请相关领域专家、利益相关方代表参与讨论，形成书面处理依据，并在编制说明中更新完善。

八、涉及专利的有关说明

无

九、实施国家标准的要求和措施建议

建议按推荐性国家标准发布并实施，建议各级机关、团体、企事业单位及相关研究机构开展标准宣贯，面向不同行业的各类组织，结合不同行业特色开展试点，推动指南标准的落地实施。

十、其他应当说明的事项

无

《促进实现联合国可持续发展目标
组织实施指南》标准起草组

2026年3月20日