

ICS 27.010

F01



中华人民共和国国家标准

GB/T23331-20XX/ISO50001:2018

代替GB/T 23331-2012

能源管理体系 要求

Energy management systems — Requirements

(ISO 50001:2018, IDT)

(征求意见稿)

20XX-XX-XX发布

20XX-XX-XX实施

中华人民共和国国家市场监督管理总局

中国国家标准化管理委员会

目 次

前 言	1
引 言	2
1 范围	4
2 规范性引用文件	4
3 术语和定义	4
4 组织所处的环境	11
4.1 理解组织及其环境	11
4.2 理解相关方的需求和期望	11
4.3 确定能源管理体系的范围	11
4.4 能源管理体系	11
5 领导作用	11
5.1 领导作用和承诺	12
5.2 能源方针	12
5.3 组织的岗位、职责和权限	12
6 策划	13
6.1 应对风险和机遇的措施	13
6.2 目标、能源指标及其实现的策划	13
6.3 能源评审	14
6.4 能源绩效参数	14
6.5 能源基准	14
6.6 能源数据收集的策划	14
7 支持	15
7.1 资源	15
7.2 能力	15
7.3 意识	15
7.4 信息交流	15
7.5 文件化信息	16
8 运行	16
8.1 运行的策划和控制	16
8.2 设计	17
8.3 采购	17
9 绩效评价	17
9.1 能源绩效和能源管理体系的监视、测量、分析和评价	17
9.2 内部审核	18
9.3 管理评审	18
10 改进	19
10.1 不符合和纠正措施	19
10.2 持续改进	19
附录 A（资料性附录）使用指南	20
附录 B（资料性附录）GB/T 23331-2012 与 GB/T 23331-20XX 之间的对应	27
参考文献	29

前 言

本标准按照GB/T1.1-2009 给出的规则起草。

本标准代替GB/T23331-2012《能源管理体系 要求》，与GB/T23331-2012相比，除编辑性修改外，主要技术性变化如下：

——采用ISO管理体系标准的要求，包括高阶结构、共同核心文本及常用术语和定义，以确保与其他管理体系标准高度兼容；

——与战略管理过程更好的融合；

——重新梳理了文本结构和措辞；

——更加强调最高管理者的作用；

——对第3章术语和定义进行了分类和排序，且更新了部分定义；

——引入部分新定义，如：能源绩效改进；

——对“能源种类排除”作了规定；

——澄清了能源评审要求；

——引入了对能源绩效参数和能源基准“归一化”的概念；

——增加了能源数据收集计划和相关要求的内容；

——对能源绩效参数和能源基准的相关内容进行了澄清。

本标准中“能源”、“能源使用”、“能源消耗”等与能源相关术语的定义与我国能源领域中的习惯定义存在差别，此类术语仅用于能源管理体系的实施和应用过程，从而确保与ISO50001协调一致。

本标准还做了下列编辑性修改：

——本标准中删除了部分有关术语来源参考文件的批注；

——本标准中删除了部分与我国应用情况无关或矛盾的批注。

本标准采用翻译法等同采用国际标准ISO50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》。

本标准由国家发展和改革委员会、国家标准化管理委员会提出。

本标准由全国能源基础与管理标准化技术委员会（SAC/TC20）归口。

本标准主要起草单位：（略）。

本标准主要起草人：（略）。

本标准所代替标准的历次版本发布情况为：

——GB/T23331-2009、GB/T23331-2012。

引言

0.1 总则

本标准旨在帮助组织建立必要的体系和过程，不断提高能源绩效，包括能源效率、能源使用和能源消耗。本标准规定了组织的能源管理体系要求。能源管理体系的成功实施支持能源绩效改进的节能文化。建立节能文化取决于组织各层级尤其是最高管理层的承诺，并与企业文化相融合。

本标准适用于组织控制下的各项活动，并可根据组织的特定要求，包括体系的复杂程度、文件化程度和可用资源，恰当运用本标准。本标准适用于能源管理体系范围和边界内的设施、设备、系统或用能过程的设计和采购。本标准不适用于组织能源管理体系范围和边界外的产品使用过程，也不适用于设施、设备、系统和用能过程之外的产品设计。

能源管理体系的建立和实施，包括能源方针、目标、能源指标和与能源效率、能源使用和能源消耗相关的措施计划，需同时符合适用的法律法规和其他要求。能源管理体系能够帮助组织设定并实现目标和能源指标，采取所需的措施以提高其能源绩效，并证实其体系符合本标准要求。

0.2 能源绩效方法

本标准提供了系统化、数据驱动和基于事实的过程的要求，聚焦于持续改进能源绩效。能源绩效是本标准所介绍概念中的一个关键要素，目的是确保长期的获得有效且可测量的结果。能源绩效是一个与能源效率、能源使用和能源消耗相关的概念。能源绩效参数和能源基准是本标准提出的两个互相联系的要素，能使组织证实其能源绩效的改进。

0.3 策划-实施-检查-改进（PDCA）循环

本标准描述的能源管理体系是以策划-实施-检查-改进（PDCA）的持续改进框架为基础，并将能源管理融入现有的组织实践中，如图1所示。

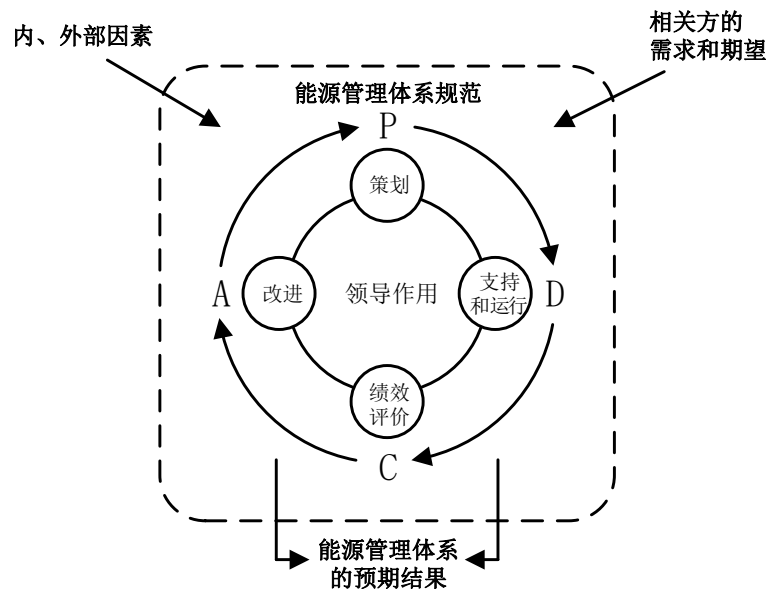


图1 策划-实施-检查-改进（PDCA）循环

在能源管理背景下，PDCA方法可以概述如下：

- **策划：** 了解组织的环境，建立能源方针和能源管理团队，考虑应对风险和机遇的措施，

进行能源评审，识别主要能源使用，并建立能源绩效参数、能源基准、目标和能源指标，以及根据组织的能源方针实现改进能源绩效的结果所必需的措施计划。

- **实施：** 实施措施计划、运行和维护控制、信息交流，确保能力并考虑设计和采购中的能源绩效。
- **检查：** 能源绩效和能源管理体系的监视、测量、分析、评价、审核及管理评审；
- **改进：** 采取措施处理不符合，并持续改进能源绩效和能源管理体系。

0.4 与其他管理体系标准的兼容性

本标准与管理体系标准的要求保持一致，包括高阶结构、相同核心文本以及通用术语和定义，从而确保与其他管理体系标准高度兼容。本标准可单独使用，也可和其他管理体系结合使用，或整合到实现其他业务、环境或社会目标的过程中。两个从事类似活动但具有不同能源绩效的组织，可能都符合本标准的要求。

本标准包含了用于评价符合性的要求。任何有意愿证实符合本标准的组织均可通过以下方式：

- 进行评价和自我声明；
- 寻求组织的相关方（如：顾客）对其符合性或自我声明进行确认；
- 寻求外部机构对其能源管理体系进行认证或注册。

本标准使用以下助动词：

- “应”（shall）表示要求；
- “宜”（should）表示建议；
- “能、可能、能够”（can）表示可能性或能力；
- “可”（may）表示允许。

标记为“注”的信息旨在帮助理解或使用本标准。第3章中使用的“注”提供了附加信息，以补充术语信息，并可能包含使用术语相关的要求。

0.5 能源管理体系标准的益处

本标准的有效实施，提供了不断改进能源绩效的系统方法，以使组织转变能源管理的方式。将能源管理融入组织的业务过程，组织能够建立持续改进其能源绩效的过程。通过持续改进能源绩效和降低相关的能源成本，组织能够更具竞争力。此外，实施本标准可以减少与其能源相关的温室气体排放，使组织满足减缓气候变化的总体目标。

能源管理体系 要求

1 范围

本标准规定了组织建立、实施、保持和改进能源管理体系的要求，旨在使组织通过系统方法实现能源绩效和能源管理体系的持续改进。

本标准：

- a) 适用于各种类型，不同规模、复杂程度、地理位置、组织文化和提供不同产品和服务的组织；
- b) 适用于由组织管理和控制的影响能源绩效的活动；
- c) 适用于任何种类、数量或用途的能源消耗；
- d) 要求证实持续的能源绩效改进，但未要求实现能源绩效改进的程度；
- e) 能够独立使用，或与其他管理体系协调或融合。

2 规范性引用文件

无规范性引用文件。

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1 与组织有关的术语

3.1.1

组织 organization

为实现目标（3.4.13），由职责、权限和相互关系构成自身功能的一个人或一组人。

注：组织包括但不限于个体经营者、公司、集团公司、商行、企事业单位、政府机构、合股经营的公司、公益机构、社团，或上述单位中的一部分或结合体，无论其是否有法人资格、公营或私营。

3.1.2

最高管理者 top management

在最高层指挥并控制组织（3.1.1）的一个人或一组人。

注1：最高管理者有权在组织内部授权并提供资源。

注 2：若管理体系（3.2.1）的范围仅覆盖组织的一部分，则最高管理者是指那些指挥并控制组织该部分的人员。

注 3：最高管理者在能源管理体系（3.2.2）的范围（3.1.4）和边界（3.1.3）内控制组织。

3.1.3

边界 boundary

物理或组织界限。

示例：一个或一组过程（3.3.6），组织（3.1.1）控制的一个或多个场所，或整个组织。

注：能源管理体系（3.2.2）的边界由组织确定。

3.1.4

能源管理体系范围 energy management system scope

组织（3.1.1）通过能源管理体系（3.2.2）管理的一系列活动。

注：能源管理体系范围可能包括多个边界（3.1.3），也可能包括运输业务。

3.1.5

相关方 interested party（首选术语）

利益相关方 stakeholder（许用术语）

能够影响决策或活动、受决策或活动影响，或感觉自身受到决策或活动影响的个人或组织（3.1.1）。

示例：相关方可包括顾客、社区、供方、监管部门、非政府组织、投资方和员工。

3.2 与管理体系有关的术语

3.2.1

管理体系 management system

组织（3.1.1）用于建立方针（3.2.3）、目标（3.4.13）以及实现这些目标的过程（3.3.6）的相互关联或相互作用的一组要素。

注 1：一个管理体系可关注一个或多个领域（例如：质量、环境、能源、职业健康和安全等）。

注 2：体系要素包括组织的结构、角色和职责、策划和运行、绩效评价和改进。

注 3：管理体系的范围可能包括整个组织、其特定的职能、其特定的部门、或跨组织的一个或多个职能。能源管理体系范围（3.1.4）包括在其边界（3.1.3）内的全部能源种类。

3.2.2

能源管理体系 energy management system (EnMS)

用于建立能源方针（3.2.4）、目标（3.4.13）、能源指标（3.4.15）、措施计划和过程（3.3.6）以实现目标和能源指标的管理体系（3.2.1）。

3.2.3

方针 policy

由最高管理者（3.1.2）正式发布的组织（3.1.1）的宗旨和方向。

3.2.4

能源方针 energy policy

由最高管理者（3.1.2）就能源绩效（3.4.3）正式表达的组织（3.1.1）的整体目标、方向和承诺。

3.2.5

能源管理团队 energy management team

经授权负责有效实施能源管理体系（3.2.2）活动和实现能源绩效改进（3.4.6）的人员。

注：组织（3.1.1）的规模和性质及可用资源将决定能源管理团队的规模。一个人也能够以团队的角色发挥作用。

3.3 与要求有关的术语

3.3.1

要求 requirement

明示的、通常隐含的或必须满足的需求或期望。

注1：“通常隐含”是指对组织（3.1.1）和相关方（3.1.5）而言的惯例或一般做法，所考虑的需求或期望是不言而喻的。

注2：规定要求是指明示的要求（例如：在文件化信息（3.3.5）中规定的要求）。

注3：法律法规要求以外的要求一经组织决定，遵守即成为义务。

3.3.2

符合 conformity

满足要求（3.3.1）。

3.3.3

不符合 nonconformity

未满足要求（3.3.1）。

3.3.4.

纠正措施 corrective action

为消除不符合（3.3.3）的原因并预防其再发生所采取的措施。

3.3.5

文件化信息 documented information

组织（3.1.1）需要控制并持有的信息，以及承载信息的载体。

注1：文件化信息可能以任何形式和承载载体存在，并可能来自任何来源。

注2：文件化信息可能涉及：

- 管理体系（3.2.1），包括相关过程（3.3.6）；
- 为组织运行而创建的信息（可能被称为文件）；
- 实现结果的证据（可能被称为记录）。

3.3.6

过程 process

将输入转化为输出的一系列相互关联或相互作用的活动。

注：与组织（3.1.1）活动相关的过程可能为：

- 物理过程（例如：能源使用过程，如燃烧）；
- 经营或服务（例如：订单履行）。

3.3.7

监视 monitoring

确定体系、过程（3.3.6）或活动的状态。

注1：为了确定状态，可能需要实施检查、监督或认真观察。

注2：在能源管理体系（3.2.2）中，监视可以是能源数据的评审。

3.3.8

审核 audit

获取审核证据并予以客观评价，以判定审核准则满足程度的系统的、独立的、形成文件的过程（3.3.6）。

注1：审核可以是内部（第一方）审核或外部（第二方或第三方）审核，也可以是结合审核（结合两个或多个领域）。

注2：内部审核由组织（3.1.1）自身或以组织的名义的外部人员进行。

注3：“审核证据”包括与审核准则相关且可验证的记录、事实陈述或其他信息；而“审核准则”是指审核证据进行比较时作为参照的一组方针、程序或要求（3.3.1），GB/T 19011-2013 中 3.3 和 3.2 中分别对它们进行了定义。

3.3.9

外包 outsource

安排外部组织（3.3.1）承担组织的部分职能或过程（3.3.6）。

注：虽然外部组织是在管理体系（3.2.1）范围之外，但是外包的职能或过程是处在范围之内。

3.4 与绩效有关的术语

3.4.1

测量 measurement

确定数值的过程（3.3.6）。

3.4.2

绩效 performance

可测量的结果。

注 1：绩效可能涉及定量或定性的结果。

注 2：绩效可能与活动、过程（3.3.6）、产品（包括服务）、体系或组织（3.1.1）的管理有关。

3.4.3**能源绩效 energy performance**

与能源效率（3.5.3）、能源使用（3.5.4）和能源消耗（3.5.2）有关的绩效（3.4.2）。

注：可通过组织（3.1.1）的目标（3.4.13）、能源指标（3.4.15）和其他能源绩效要求测量能源绩效。

3.4.4**能源绩效参数 energy performance indicator (EnPI)**

由组织（3.1.1）确定的能源绩效（3.4.3）的度量或单位。

注 1：依据被测量的活动属性，能源绩效参数可能以一个简单的度量单位、比率或一个模型表示。

注 2：有关能源绩效参数的更多信息，可参考 GB/T36713-2018。

3.4.5**能源绩效参数值 energy performance indicator value (EnPI 值)**

在某一时间节点或规定的时间段内，能源绩效参数（3.4.4）的量化数值。

3.4.6**能源绩效改进 energy performance improvement**

同能源基准（3.4.7）比较，与能源使用（3.5.4）相关的能源效率（3.5.3）或能源消耗（3.5.2）的可测量结果的改进。

3.4.7**能源基准 energy baseline (EnB)**

用于比较能源绩效（3.4.3）的、作为基准值的定量参考依据。

注 1：能源基准是由组织（3.1.1）来确定的、基于特定时段，条件的数据。

注 2：一个或多个能源基准作为能源绩效改进措施前后、或者有无实施能源绩效改进措施的参照，以确定能源绩效的改进。

注 3：有关能源基准的更多信息，可参考 GB/T 36713-2018。

3.4.8**静态因素 static factor**

对能源绩效（3.4.3）有显著影响且不经常变化的已知因素。

注 1：“显著”的判定准则由组织（3.1.1）确定。

示例：设施规模、安装设备的设计、每周轮班次数、产品范围。

3.4.9

相关变量 relevant variable

对能源绩效（3.4.3）有显著影响且经常变化的、可量化的因素。

示例：天气条件、运行条件（室内温度、光照水平）、工作时间、生产量。

注：“显著”的判定准则由组织（3.1.1）确定。

3.4.10

归一化 normalization

修正数据以描述变化，以便在等同条件下比较能源绩效（3.4.3）。

3.4.11

风险 risk

不确定性的影响。

注1：影响是指对预期的偏离——正面的或负面的。

注2：不确定性是一种状态，是指对某一事件、其后果或其发生的可能性缺乏（包括部分缺乏）信息、理解或知识。

注3：通常用潜在“事件”（见 GB/T23694-2013 中的 4.5.1.3）和“后果”（见 GB/T23694-2013 中的 4.6.1.3），或两者的结合来描述风险的特性。

注4：风险通常以事件后果（包括环境的变化）与相关的事件发生的“可能性”（见 GB/T23694-2013 中的 4.6.1.1）的组合来表示。

3.4.12

能力 competence

运用知识和技能实现预期结果的本领。

3.4.13

目标 objective

要实现的结果。

注1：目标可能是战略性的、战术性的或运行层面的。

注2：目标可能涉及不同的专业领域（例如：财务、健康和环境以及安全以及环境的目标），并能够应用于不同层面（例如：战略性的、组织层面的、项目、产品、服务和过程（3.3.6））。

注3：在能源管理体系（3.2.2）的框架下，由组织（3.1.1）设定符合能源方针（3.2.4）的目标，以实现特定结果。

3.4.14

有效性 effectiveness

实现策划的活动和取得策划的结果的程度。

3.4.15

能源指标 energy target

能源绩效改进（3.4.6）的可量化的目标（3.4.13）。

3.4.16

持续改进 continual improvement

不断提升绩效（3.4.2）的活动。

注：本术语与能源绩效（3.4.3）和能源管理体系（3.2.2）的改进有关。

3.5 与能源有关的术语

3.5.1

能源 energy

电、燃料、蒸汽、热力、压缩空气以及其他类似介质。

注：就本标准而言，能源包括可再生能源在内的各种形式，可被购买、贮存、处置、在设备或过程中使用以及被回收利用。

3.5.2

能源消耗 energy consumption

使用能源（3.5.1）的量。

3.5.3

能源效率 energy efficiency

输出的绩效（3.4.2）、服务、产品、商品或能源（3.5.1），与输入的能源之比或其他数量关系。

示例：转换效率。

注：输入和输出都需要在数量及质量方面进行详细说明，并且可测量。

3.5.4

能源使用 energy use

能源（3.5.1）的应用。

示例：通风、照明、加热、制冷、运输、数据存储、生产过程。

注：能源使用有时指“终端用能”。

3.5.5

能源评审 energy review

基于数据和其他信息，分析能源效率（3.5.3）、能源使用（3.5.4）和能源消耗（3.5.2），以确定主要能源使用（3.5.6）和能源绩效改进（3.4.6）的机会。

3.5.6

主要能源使用 significant energy use (SEU)

能源消耗（3.5.2）量大和/或在能源绩效改进（3.4.6）方面潜力大的能源使用（3.5.4）。

注 1：主要能源使用的判定准则由组织（3.1.1）决定；

注 2：主要能源使用可以是设施、系统、过程或设备。

4 组织所处的环境

4.1 理解组织及其环境

组织应确定与其宗旨相关并影响其实现能源管理体系预期结果和改进能源绩效能力的外部因素和内部因素。

4.2 理解相关方的需求和期望

组织应确定：

- a) 与能源绩效和能源管理体系有关的相关方；
- b) 相关方的有关需求和期望；
- c) 能源管理体系需落实的需求和期望。

组织应：

- 确保获取与其能源效率、能源使用和能源消耗有关的适用的法律法规及其他要求；
- 确定如何将这要求应用于其能源效率、能源使用和能源消耗；
- 确保考虑到这些要求；
- 按规定的间隔对法律法规和其他要求进行评审。

注：有关合规管理的更多信息，见 GB/T 35770-2017。

4.3 确定能源管理体系的范围

组织应确定能源管理体系的边界和适用性，以确定其范围。

在确定能源管理体系范围时，组织应考虑：

- a) 4.1 所提及的内、外部因素；
- b) 4.2 所提及的要求。

组织应确保其有权限控制其范围和边界内的能源效率、能源使用和能源消耗。组织不应排除其范围和边界内的任何一种能源。

能源管理体系的范围和边界应作为文件化信息予以保持（见 7.5）。

4.4 能源管理体系

组织应根据本标准的要求，建立、实施、保持并持续改进能源管理体系，包括所需的过程及其相互作用，并持续改进能源绩效。

注：不同组织所需的过程可能不同，取决于：

- 组织的规模和活动、过程、产品和服务的类型；
- 过程的复杂程度及其相互作用；
- 人员的能力。

5 领导作用

5.1 领导作用和承诺

在持续改进能源绩效和能源管理体系有效性方面，最高管理者应通过以下方面证实其领导作用和承诺：

- a) 确保建立能源管理体系的范围和边界；
- b) 确保建立能源方针（见 5.2）、目标和能源指标（见 6.2），并与组织的战略方向一致；
- c) 确保将能源管理体系要求融入组织的业务过程；

注：本标准所提及的“业务”可广义地理解为涉及组织存在目的的那些核心活动。

- d) 确保措施计划得以批准和实施；
- e) 确保提供能源管理体系所需的资源；
- f) 就有效的能源管理和符合能源管理体系要求的重要性进行沟通；
- g) 确保能源管理体系实现其预期结果；
- h) 促进能源绩效和能源管理体系的持续改进；
- i) 确保组建能源管理团队；
- j) 指导并支持员工为能源管理体系的有效性和能源绩效改进做出贡献；
- k) 支持其他相关管理人员在职责范围内发挥领导作用；
- l) 确保组织的能源绩效参数恰当地反映其能源绩效；
- m) 确保建立和实施过程，识别和处理能源管理体系范围和边界内影响能源管理体系和能源绩效的变化。

5.2 能源方针

最高管理者应建立能源方针，能源方针应：

- a) 适合于组织的宗旨；
- b) 为建立和评审目标和能源指标（见 6.2）提供框架；
- c) 包括确保获得信息和必要的资源以实现目标和能源指标的承诺；
- d) 包括满足与能源效率、能源使用和能源消耗有关的适用法律法规及其他要求（见 4.2）的承诺；
- e) 包括持续改进（见 10.2）能源绩效和能源管理体系的承诺；
- f) 支持影响能源绩效的节能产品和服务的采购（见 8.3）；
- g) 支持考虑能源绩效改进的设计（见 8.2）活动。

能源方针应：

- 是可获取的文件化信息（见 7.5）；
- 在组织内得到沟通；
- 适宜时，可为相关方获取；
- 定期评审，必要时更新。

5.3 组织的岗位、职责和权限

最高管理者应确保相关岗位的职责和权限在组织内得到分配和沟通。最高管理者应将下列职责和权限分配给能源管理团队：

- a) 确保建立、实施、保持和持续改进能源管理体系；
- b) 确保能源管理体系符合本标准的要求；
- c) 实施措施计划（见 6.2）以持续改进能源绩效；

- d) 按规定的时间间隔向最高管理者报告能源管理体系的绩效和能源绩效的改进;
- e) 建立所需的准则和方法以确保能源管理体系的有效运行和控制。

6 策划

6.1 应对风险和机遇的措施

6.1.1 策划能源管理体系时,组织应考虑 4.1 提及的因素和 4.2 的要求,并对影响能源绩效的组织活动和过程进行评审。策划应与能源方针保持一致,并形成持续改进能源绩效的措施。组织应确定需要应对的风险和机遇,以:

- 保证能源管理体系能够实现其预期结果,包括能源绩效改进;
- 预防或减少不利影响;
- 实现能源管理体系和能源绩效的持续改进。

注 1: 图 A.2 给出了说明能源策划过程的概念图。

6.1.2 组织应策划:

- a) 应对这些风险和机遇的措施;
- b) 如何:
 - 1) 在其能源管理体系和能源绩效改进过程中,整合并实施这些措施;
 - 2) 评价这些措施的有效性。

6.2 目标、能源指标及其实现的策划

6.2.1 组织应针对其相关职能和层次建立目标。组织应建立能源指标。

6.2.2 目标和能源指标应:

- a) 与能源方针一致 (见 5.2);
- b) 可测量 (可行时);
- c) 须考虑适用的要求;
- d) 考虑主要能源使用 (见 6.3);
- e) 须考虑改进能源绩效 (见 6.3) 的机遇;
- f) 得到监视;
- g) 予以沟通;
- h) 适当时予以更新。

组织应保留目标和能源指标的文件化信息。

6.2.3 策划如何实现其目标和能源指标时,组织应建立和保持措施计划,内容包括:

- 要做什么;
- 需要什么资源;
- 由谁负责;
- 何时完成;
- 如何评价结果,包括验证能源绩效改进的方法 (见 9.1)。

组织应考虑如何将实现其目标和能源指标的措施整合到组织的业务流程中。措施计划应作为文件化信息（见 7.5）予以保留。

6.3 能源评审

组织应建立和实施能源评审。

建立能源评审，组织应：

- a) 基于测量和其他数据，分析能源使用和能源消耗，包括：
 - 1) 识别现在的能源种类（见 3.5.1）；
 - 2) 评价过去和现在的能源使用和能源消耗；
- b) 基于分析，识别主要能源使用（见 3.5.6）；
- c) 对每一个主要能源使用：
 - 1) 确定相关变量；
 - 2) 确定现在的能源绩效；
 - 3) 识别在组织控制下对主要能源使用有直接或间接影响的工作人员；
- d) 确定改进能源绩效的机会，并进行排序；
- e) 评估未来的能源使用和能源消耗。

能源评审应按照规定的时间间隔更新。当设施、设备、系统或用能过程发生重大变化时，能源评审应更新。

组织应保持用于建立能源评审方法和准则的文件化信息，还应保留能源评审结果的文件化信息。

6.4 能源绩效参数

组织应确定能源绩效参数：

- a) 适合于测量和监视其能源绩效；
- b) 能使组织证实其能源绩效改进。

用于确定和更新能源绩效参数的方法应作为文件化信息（见 7.5）予以保持。如果组织有数据表明，相关变量显著影响了能源绩效，组织应考虑这些数据以建立适宜的能源绩效参数。

组织应对能源绩效参数值进行评审，适当时，与相应的能源基准进行比较。组织应保留能源绩效参数值的文件化信息。

6.5 能源基准

组织应使用能源评审（见 6.3）的信息，考虑合适的时段，建立能源基准。

如果组织有数据表明，相关变量显著影响了能源绩效，组织应对其能源绩效参数值和相应的能源基准进行归一化。

注：根据活动的性质，归一化可能是一个简单的调整，也可能是一个更复杂的程序。

当出现以下一种或多种情况时，应对能源基准进行修订：

- a) 能源绩效参数不再反映组织的能源绩效；
- b) 静态因素发生了重大变化；
- c) 依据预先确定的方法。

组织应保留能源基准、相关变量数据和对能源基准调整的文件化信息（见 7.5）。

6.6 能源数据收集的策划

对运行中影响能源绩效的关键特性，组织应确保按规定的时间间隔对其进行识别、测量、

监视和分析（见 9.1）。组织应制定并实施能源数据收集计划，计划要适合其规模、复杂性、资源及其测量和监测设备。该计划应规定监测其关键特性所需的数据，并规定收集、保留这些数据的方式和频次。

计划收集的（或适用时通过测量获取的）数据和保留的文件化信息应包括：

- a) 主要能源使用的相关变量；
- b) 与主要能源使用以及组织相关的能源消耗；
- c) 与主要能源使用相关的运行准则；
- d) 静态因素（如适用）；
- e) 措施计划中规定的的数据。

应按照规定的时间间隔评审能源数据收集计划，适当时更新。

组织应确保用于测量关键特性的设备所提供的数据是准确的和可重现的。组织应保留有关测量、监视和其他建立准确度和可重现性方法的文件化信息（见 7.5）。

7 支持

7.1 资源

组织应确定和提供建立、实施、保持和持续改进能源绩效和能源管理体系所需的资源。

7.2 能力

组织应：

- a) 确定在其控制下工作、对其能源绩效和能源管理体系具有影响的人员所需的能力；
- b) 基于适当的教育、培训、技能或经验，确保这些人员是能胜任的；
- c) 适用时，采取措施以获得所需的能力，并评价这些措施的有效性；
- d) 保留适当的文件化信息（见 7.5）作为能力的证据。

注：适用的措施可能包括，例如：向现有员工提供培训、指导，或重新分配工作；或聘用、雇佣能胜任的人员。

7.3 意识

在组织控制下工作的人员应意识到：

- a) 能源方针（见 5.2）；
- b) 他们对能源管理体系有效性的贡献，包括目标和能源指标的实现（见 6.2）以及改进能源绩效的益处；
- c) 他们的活动或行为对能源绩效的影响；
- d) 不符合能源管理体系要求的后果。

7.4 信息交流

组织应确定与能源管理体系相关的内部和外部信息交流，包括：

- a) 交流什么；
- b) 何时交流；
- c) 与谁交流；
- d) 如何交流；
- e) 谁来交流。

在建立信息交流过程时，组织应确保所交流的信息与能源管理体系中形成的信息准确一致且真实可信。

组织应建立和实施一个过程,使得任何在组织控制下工作的人员都能为能源管理体系和能源绩效的改进提出意见或建议。组织应考虑保留改进建议的文件化信息(见7.5)。

7.5 文件化信息

7.5.1 总则

组织的能源管理体系应包括:

- a) 本标准要求的文件化信息;
- b) 组织确定的实现能源管理体系有效性和证实能源绩效改进所必需的文件化信息。

注:不同组织的能源管理体系文件化信息的复杂程度可能不同,取决于:

- 组织的规模及其活动、过程、产品和服务的类型;
- 过程的复杂程度及其相互作用;
- 人员的能力。

7.5.2 创建和更新

创建和更新文件化信息时,组织应确保适当的:

- a) 标识和说明(例如:标题、日期、作者或参考文件编号);
- b) 形式(例如:语言、软件版本、图表)和载体(例如:纸质的、电子的);
- c) 评审和批准,以保持适宜性和充分性。

7.5.3 文件化信息的控制

组织应控制能源管理体系及本标准要求的文件化信息,以确保:

- a) 在需要的场所和时间,均可获得并适用;
- b) 得到充分保护(如防止泄密、不当使用或完整性缺失)。

为了控制文件化信息,适用时,组织应实施以下活动:

- 分发、访问、检索和使用;
- 存储和保护,包括保持易读性;
- 更改控制(如版本控制);
- 保留和处置。

组织应识别其确定的能源管理体系策划和运行所需的来自外部的文件化信息,适当时,予以控制。

注:“访问”可能意味着仅允许查阅文件化信息,或者允许并授权查阅和更改文件化信息。

8 运行

8.1 运行的策划和控制

组织应通过以下方式策划、实施和控制与其主要能源使用(见6.3)相关的过程。该过程需要符合要求且实施在6.2中确定的措施:

- a) 建立过程的准则,包括设施、设备、系统和能源使用过程的有效运行和维护,该准则一旦缺失可导致严重偏离预期的能源绩效;

注:由组织确定严重偏离的准则。

- b) 与在组织控制下工作的相关人员沟通(见7.4)准则;

c) 依据准则实施过程的控制，包括根据建立的准则运行和维护设施、设备、系统及用能过程；

d) 保留必要程度的文件化信息（见 7.5），以确信过程已按策划实施。

组织应控制策划的变更，并评审非预期变更的后果，必要时，采取措施以减轻不利影响。

组织应确保外包的主要能源使用或与主要能源使用（见 6.3）相关的过程得到控制。

8.2 设计

在对设施、设备、系统和用能过程进行新设计、改造设计和翻新设计时，如果该设计在计划的或预期的运行寿命期内对组织的能源绩效产生显著影响，组织应考虑能源绩效改进机会和运行控制。

适用时，应将考虑能源绩效的结果纳入规范、设计和采购活动中。

组织应保留与能源绩效相关的设计活动的文件化信息（见 7.5）。

8.3 采购

在采购预期会对组织的能源绩效产生显著影响的用能产品、设备和服务时，组织应建立并实施准则，以评价在计划的或预期的运行寿命期内的能源绩效。

当采购对组织的主要能源使用产生或可能产生显著影响的用能产品、设备和服务时，组织应告知供应商能源绩效是采购评价标准之一。

适用时，组织应确定和沟通规范要求，以：

- a) 确保采购的设备和服务的能源绩效；
- b) 采购能源。

9 绩效评价

9.1 能源绩效和能源管理体系的监视、测量、分析和评价

9.1.1 总则

对能源绩效和能源管理体系，组织应确定：

- a) 需要监视和测量的内容，至少应包括以下关键特性：
 - 1) 实现目标和能源指标的措施计划的有效性；
 - 2) 能源绩效参数；
 - 3) 主要能源使用的运行；
 - 4) 实际能源消耗与预期能源消耗的对比。
- b) 适用的监视、测量、分析与评价的方法，以确保有效的结果；
- c) 何时应进行监视和测量；
- d) 何时应分析和评价监视和测量的结果。

组织应对其能源绩效和能源管理体系的有效性进行评价（见 6.6）。

组织应通过能源绩效参数值（见 6.4）与相应的能源基准（见 6.5）对比评价能源绩效的改进。

组织应对能源绩效的严重偏离进行调查和响应。组织应保留这些调查和响应结果的文件

化信息。

组织应保留适当的有关监视和测量结果的文件化信息(见 7.5)。

9.1.2 与法律法规要求和其他要求符合性的评价

组织应按计划的时间间隔评价与其能源效率、能源使用、能源消耗和能源管理体系相关的法律法规和其他要求(见 4.2)的符合性。组织应保留符合性评价的结果和所采取任何措施的文件化信息(见 7.5)。

9.2 内部审核

9.2.1 组织应按计划的时间间隔对能源管理体系实施内部审核,以提供下列信息:

- a) 能源管理体系是否改进能源绩效;
- b) 能源管理体系是否符合:
 - 组织自身对能源管理体系的要求;
 - 组织制定的能源方针(见 5.2)、目标和能源指标(见 6.2);
 - 本标准的要求;
- c) 能源管理体系是否得到了有效实施和保持。

9.2.2 组织应:

- a) 策划、建立、实施和保持一个或多个审核方案,包括频次、方法、职责、策划要求和报告,同时应考虑到相关过程的重要性和以往审核的结果;
- b) 确定每次审核的审核准则和范围;
- c) 选择审核人员并实施审核,确保审核过程的客观性和公正性;
- d) 确保向相关管理者报告审核结果;
- e) 根据 10.1 和 10.2,采取适当的措施;
- f) 保留文件化信息(见 7.5),作为实施审核方案以及审核结果的证据。

9.3 管理评审

9.3.1 最高管理者应按照计划的时间间隔对组织的能源管理体系进行评审,以确保其持续的适宜性、充分性和有效性,并与组织的战略方向保持一致。

9.3.2 管理评审应包括对下列事项的考虑:

- a) 以往管理评审所采取措施的状况;
- b) 与能源管理体系相关的内、外部因素以及相关的风险和机遇的变化;
- c) 下列有关能源管理体系绩效方面的信息,包括其趋势:
 - 1) 不符合和纠正措施;
 - 2) 监视和测量结果;
 - 3) 审核结果;
 - 4) 法律法规和其他要求的符合性评价结果。
- d) 持续改进的机会,包括人员能力;
- e) 能源方针。

9.3.3 管理评审的能源绩效输入应包括:

- 目标和能源指标的实现程度;
- 基于监视和测量结果(包括能源绩效参数)的能源绩效和能源绩效改进;
- 措施计划的状况。

9.3.4 管理评审的输出应包括与持续改进机会以及能源管理体系的变更需求有关的决定,具体包括:

- a) 改进能源绩效的机会;
- b) 能源方针;
- c) 能源绩效参数、能源基准;

d) 目标、能源指标、措施计划或能源管理体系的其他要素，以及未实现时将采取的措施；

e) 改进融入业务过程的机会；

f) 资源分配；

g) 能力、意识和沟通的改进。

组织应保留文件化信息作为管理评审结果的证据。

10 改进

10.1 不符合和纠正措施

发现不符合时，组织应：

a) 对不符合做出响应，适用时：

1) 采取措施控制并纠正不符合；

2) 处理后果；

b) 通过以下活动评价消除不符合原因的措施需求，以防止不符合再次发生或在其他地方发生：

1) 评审不符合；

2) 确定不符合的原因；

3) 确定是否存在或可能发生类似的不符合；

c) 实施任何所需的措施；

d) 评审所采取的任何纠正措施的有效性；

e) 必要时，对能源管理体系进行变更。

纠正措施应与所遇到的不符合的影响相适应。

组织应保留以下文件化信息：

— 不符合的性质和所采取的任何后续措施；

— 任何纠正措施的结果。

10.2 持续改进

组织应持续改进能源管理体系的适宜性、充分性和有效性。组织应证实能源绩效的持续改进。

附录 A (资料性附录) 使用指南

A.1 总则

本附录给出的信息是资料性的，旨在防止错误理解本标准中的要求。本附录信息的阐述与标准要求保持一致，不拟或以任何方式增加、减少或修改本标准的要求。

A.2 能源绩效与能源管理体系的关系

本标准阐述了能源绩效改进以及管理能源的管理体系方法。能源管理体系运用能源绩效参数和能源基准等相互关联的要素，作为一种方法以证实与能源使用相关的能源效率或能源消耗的可测量的改进（见图 A.1）。

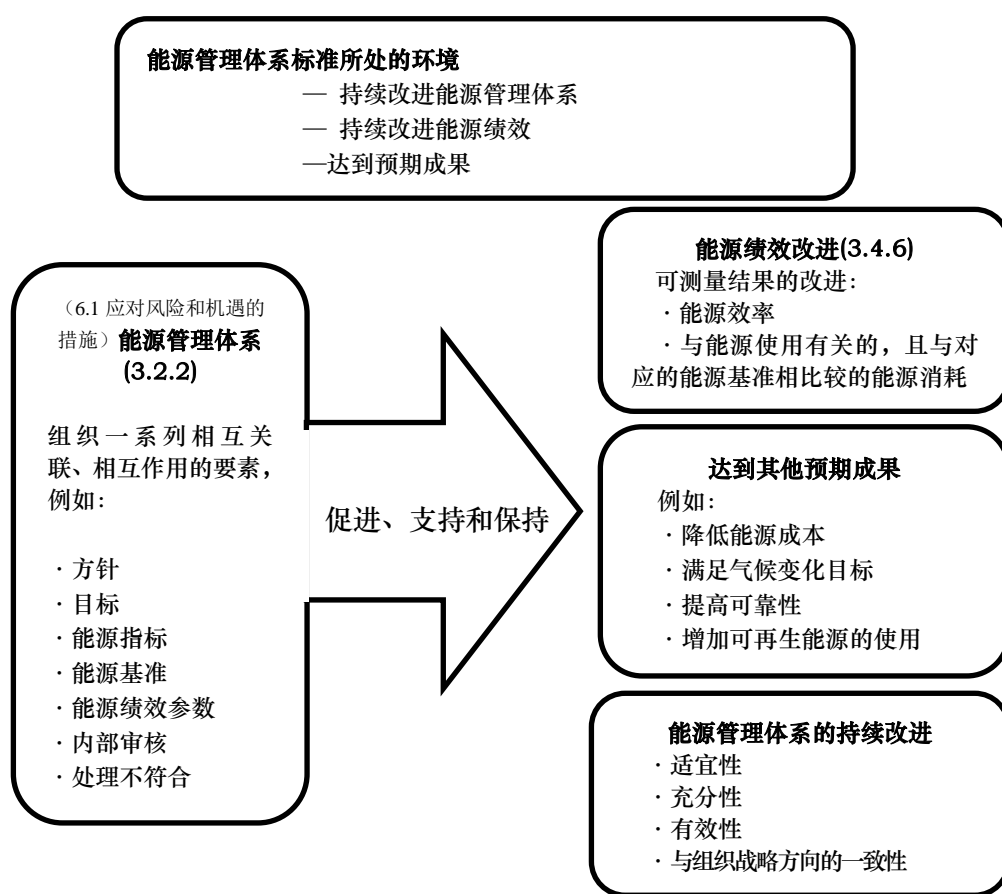


图 A.1—能源绩效与能源管理体系的关系

本标准要求证实能源绩效改进，但能源绩效、能源指标以及如何证实能源绩效改进，均由组织自行确定。

A.3 术语说明

为了提高与其他管理体系标准的一致性，与上一版本相比，本标准的条款结构和某些术语有所变更。但是，本标准不要求组织能源管理体系文件应用本标准的条款结构或术语，也

不要求使用本标准中的术语替换组织使用的原有术语。组织可选择使用与其业务和需求相适应的术语，也可选择使用本标准中的术语。

- 本标准使用的“任何”一词意指筛选或选择；
- “适当的”和“适用的”不可互相替代。“适当的”意指“适合于”，并意味着某种程度的自由；而“适用的”意指相关的或有可能应用的，并意味着如果能够做到，则必须做到；
- “考虑”意指有必要考虑这一问题，但可以被排除；而“必须考虑”指有必要考虑这一问题，不能被排除；
- “确保”意指可委派职责，但不能免除责任；
- 本标准使用“相关方”一词，“利益相关方”是其同义词，代表了相同概念。

本版本使用了一些新术语，以下进行简要解释。

作为与其他管理体系标准保持一致的一部分，本标准采纳了“文件化信息”这一共同条款，但无重大变更或添加（见 7.5）。因此，在本标准中“文件化信息”替代了“文件化程序”和“记录”。

- “文件化信息”替代本标准中使用的术语“文件”、“文档”和“记录”。为区分通用术语“文件化信息”的含义，本标准使用短语“保留文件化信息……”来表示“记录”，用“保持文件化信息”来表示除“记录”外的最新“文件”；
- 短语“预期结果”是指组织期望通过实施能源管理体系、改进能源绩效实现的结果；
- 短语“在其控制下工作的人员”，包括为组织工作的人员以及代表组织工作并承担相应职责的人员（例如，承包商、服务提供商）。此短语取代了本标准上一版中使用的“为其工作或代表其工作的人员”和“为组织或代表组织工作的人员”，新短语的含义与上一版本无区别。

A.4 组织所处的环境

组织对所处环境的分析，旨在对影响组织能源绩效和能源管理体系正面或负面的内外部因素，提供一个高层次的概念性理解。

外部因素的示例可能包括：

- 与相关方有关的因素。例如：现有的国家或部门目标、要求或标准；
- 能源供应，安全性、可靠性的限制或局限性；
- 能源成本或能源种类的可用性；
- 天气影响；
- 气候变化影响；
- 对温室气体排放的影响。

内部因素的示例可能包括：

- 核心业务目标和战略；
- 资产管理计划；
- 影响组织的财力资源（人力、财力等）；
- 能源管理的成熟度和文化；
- 可持续发展方面的考虑；
- 能源供应中断的应急计划；
- 当前技术的成熟度；
- 运营风险和责任方面的考虑。

在能源管理体系范围和边界内，证实组织能源绩效的持续改进，并不意味着全部的能源绩效参数值均得到改进，部分能源绩效参数值得到改进，部分没有改进，但是在能源管理体系范围内，组织也可证实能源绩效的改进。

A.5 领导作用

A. 5.1 领导作用和承诺

最高管理者对满足本标准的要求负有总体责任。最高管理者即使将部分职责委派给其他人员，但负有总体负责。

最高管理者与组织中的人员进行沟通时，可通过员工参与活动强调能源管理的重要性，例如：授权、鼓励、赞誉、培训、奖励、参股等。

A. 5.2 能源方针

能源方针是组织通过策划、实施、运行、绩效评价和改进全过程开展能源管理体系的基础。能源方针可以是一个简短声明，易于组织员工理解并能应用于其工作活动中。

A. 5.3 组织岗位、职责和权限

未给出额外指南。

A. 6 策划

A. 6.1 应对风险和机遇的措施

考虑风险和机遇是组织高层战略决策的一部分。组织可以在能源管理体系策划过程中通过识别风险和机遇预测潜在的问题及其后果，以便在发生不利影响之前采取预防措施。同样，可识别和追踪可能提供潜在优势或有益结果的有利考量或环境。

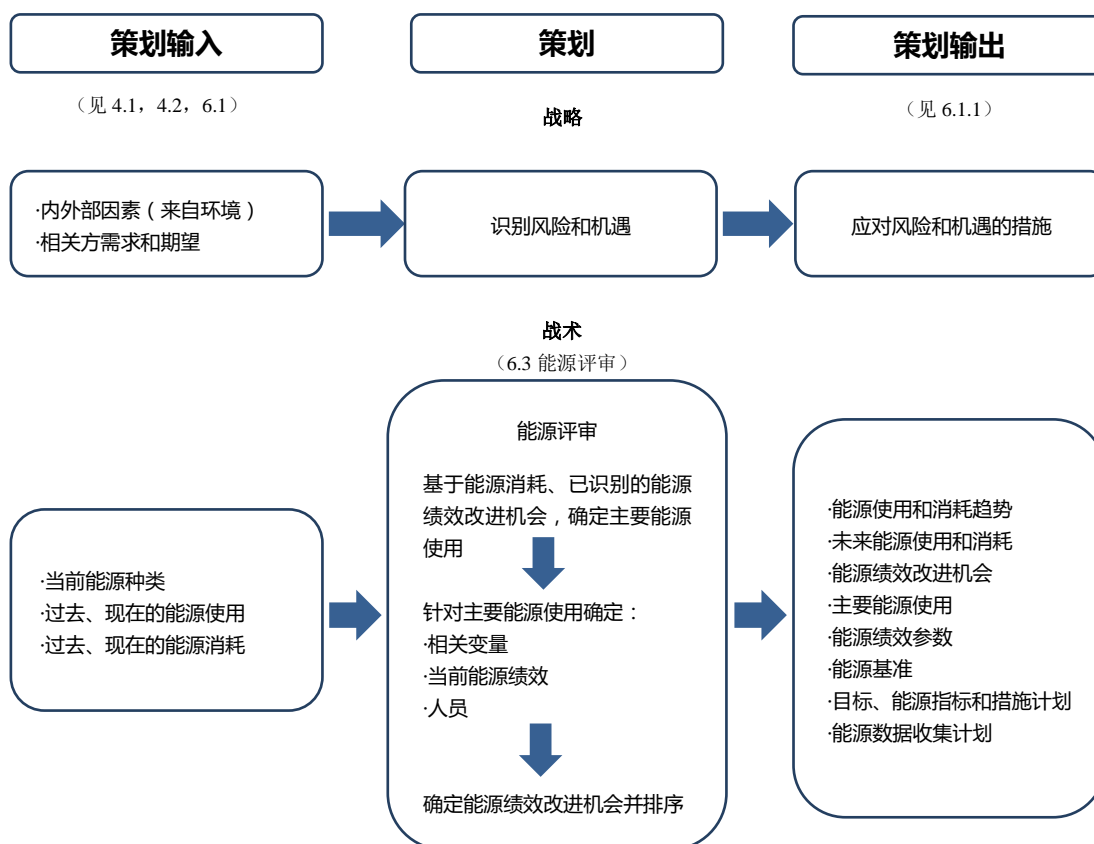


图 A.2-能源策划过程

图 A.2 给出了一个概念图，目的是更好地理解能源策划过程。

图 A.2 不代表特定组织的具体信息。由于组织或所处特定环境的不同，图 A.2 中的信息并不详尽，可能还存在其他细节。

A. 6.2 目标、能源指标及其实现的策划

目标可包括能源管理体系的总体改进和特定的、可测量的能源绩效改进指标。其中某些目标是定量的，包含能源绩效改进指标（例如，到当年年底耗电量减少 3%，到第四季度将设备效率提高 2%），但某些目标是定性的（例如涉及用能行为、节能文化的改变）。通常可以通过调查或其他类似机制为定性目标提供一些定量值。

A. 6.3 能源评审

通过识别能源种类以及评价能源使用和能源消耗的过程，组织可确定主要能源使用的区域，并识别能源绩效改进的机会。组织在确定主要能源使用时应明确准则，即能源消耗量大、在能源绩效改进方面存在较大潜力。可根据组织的需要，确定主要能源使用，例如：设施（仓库、车间、办公室）、过程或系统（照明、蒸汽、运输、电解、电机驱动）或设备（电机、锅炉）。主要能源使用一旦被确定，其管理和控制将成为能源管理体系的必要组成部分。

组织控制下工作的人员可能包括服务承包商、兼职人员和临时工作人员。

能源评审的更新包括与能源使用和能源消耗分析有关的数据和信息、确定主要能源使用和识别能源绩效改进机会的更新。能源评审的全部内容并不需要同时更新。正式的能源审计有助于详细识别能源绩效改进机会。

能源审计可以提供能源评审的一个或多个部分的信息。能源审计的范围可以包括对组织的主要能源使用、系统、用能过程、设备等方面能源绩效的详细评审，通常是在组织确定的能源审计范围内，对实际的能源绩效进行适当的测量和观察。能源审计的输出主要包括当前能源消耗和能源绩效的相关信息，以及对特定场所的数据和运行条件分析后，在能源绩效改进或投资回报率方面，提供一系列经排序的具体建议。

在识别能源绩效的改进机会时，组织宜考虑某一特定过程所需的或可回收的能源的数量。即使诸如某个化学反应的过程，能源需求因基于科学定律，仅有有限的改进机会，辅助设备、改进过程控制或调度设备也可以提供显著的能源绩效改进潜力。随着时间的推移，运行负荷和参数的变化、设备老化，可获取的技术和工艺的进步，机会也会随之出现。组织在设备或系统的操作和维护过程中也可以识别能源绩效机会。

在组织界定的能源管理体系的范围和边界内，可再生能源的利用并不代表一种能源绩效的改进。组织改用可再生能源，尽管在体系边界内与能源使用有关的、可测量的能源效率和能源消耗的结果没有改进，但是体系边界外的能源消耗可能减少。可再生能源的利用可以对环境产生积极影响以及其他效益，组织可以增加可再生能源利用设施，并为此设置一个目标。在此情况下，组织需单独对可再生能源的生产进行评估。

适当时，能源评审也可考虑能源供应的安全性和可行性。

A. 6.4 能源绩效参数

能源绩效参数是一把“标尺”，用于比较措施计划和其他措施（见图 A.3）实施前（能源绩效参数的参考值）后（能源绩效参数结果值）的能源绩效。参考值与结果值之差即为能源绩效变化的程度。

业务活动或能源基准发生变化时，组织可以更新其相关的能源绩效参数。

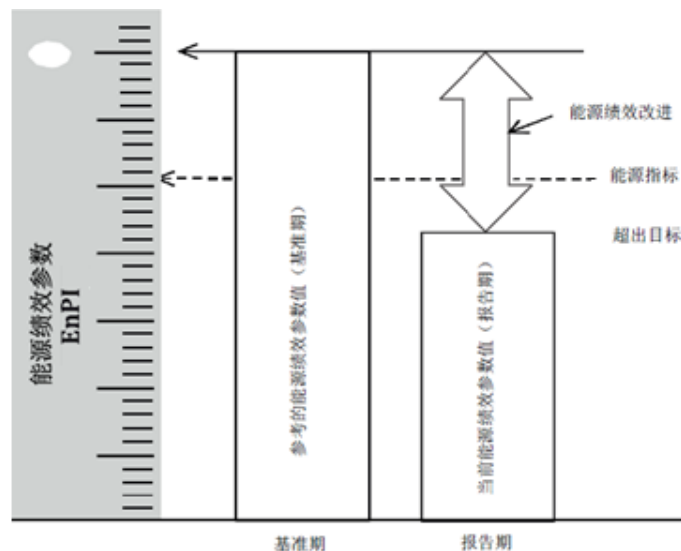


图 A.3 - 能源绩效参数和能源绩效参数值

A.6.5 能源基准

适当的时间周期意味着组织要考虑到影响能源消耗和能源使用的运行周期、法规要求或变量，目的是使这个数据周期充分证实全面的能源绩效。组织可以通过测量，或公共渠道获得数据（例如公开的气候数据）。

归一化是为实现可靠的比较。考虑相关变量变化的能源绩效参数值的归一化，可以更准确地反映能源绩效。

当一个消耗了大量能源的能源使用，被排除或纳入能源管理体系的范围和边界时，宜对能源基准进行相应地修正。

A.6.6 能源数据收集的策划

数据对监视和持续改进能源绩效至关重要。通过对数据收集的类型、方式以及频率进行策划，有助于确保能源评审、监视、测量与分析以及评价过程所需的数据的可靠性。

数据可以从简单的数字计数到完整监视和测量系统，该系统可以连接至一个能够整合数据并提供自动分析的软件应用程序。

A.7 支持

A.7.1 资源

资源包括人力资源、专业技能、技术、数据收集基础设施和财务资源。

A.7.2 能力

能力要求宜与从事工作的人员(包括最高管理层)的职能、级别和角色相适应，这会影响到能源绩效和能源管理体系。能力要求由组织决定。

培训是获得能力的诸多方法之一。宜鼓励能源管理体系团队成员不断拓展、保持和提升其知识、技能和经验。若国家或地方提出相关人员的资格认证（或其等同）方案，则可以考虑开展资格认证。

A.7.3 意识

未给出额外指南。

A.7.4 沟通

未给出额外指南。

A.7.5 文件化信息

本标准提供了需要保持或保留的文件化信息的详细要求。组织可以选择增加其认为能够有效证实能源绩效并支持其能源管理体系的其他必要文件化信息。外部的文件化信息可包括法律、法规、标准、设备手册、天气数据以及支持静态因素和相关变量的数据。

A.8 运行

A.8.1 运行策划和控制

未给出额外指南。

A.8.2 设计

在运行生命周期内考虑能源绩效时，并不要求对生命周期进行分析或管理。本标准适用于组织能源管理体系范围和边界内的设施、设备、系统或能源使用过程的设计。

对于新建设施、先进的技术和工艺，宜考虑可替代能源，如可再生能源或低污染型能源。

A.8.3 采购

采购是通过使用更高效的用能产品和服务来提高能源绩效改进机会。同时也可提供与供应链合作并影响其用能行为的机会。

能源采购规范的适用性可因市场而异。能源采购规范可包括能源的质量、数量、可靠性、可用性、成本结构、环境影响以及可替代能源的种类等内容。适用时，组织可使用能源供应商提出的规范。

在组织能源管理体系范围之外的采购可再生能源的变化或采购量的增加，不会影响能源消耗，也不会改进能源绩效，但可能会对环境产生积极影响。组织可以选择将可再生能源的采购作为其能源采购标准或规范之一。

A.9 绩效评价

A.9.1 能源绩效和能源管理体系的监视、测量、分析和评价

本条款涉及实施数据收集计划（见 6.6），以及评价能源绩效的改进和能源管理体系有效性。

能源管理体系的有效性可以通过能源绩效的改进及其他预期结果来证明。能源绩效的改进，能够通过对比对应的能源基准得到的一段时期的能源绩效参数值的改进来证明。能源绩效改进可能是由来自与主要能源使用或关键特性无关的活动实现的。此种情况下，可建立能源绩效参数和能源基准来衡量能源绩效的改进。

在进行分析时，宜在得出最终结论之前考虑数据的局限性（准确度、精度、测量不确定度）和能源核算的一致性。

A.9.2 内部审核

能源管理体系的内部审核可由组织员工或由组织选择并代表其工作的外部人员开展。审核员的独立性可通过其与被审核活动无责任关系来证明。

能源审计、节能评估与能源管理体系的内部审核不是同一概念。

A.9.3 管理评审

管理评审应覆盖能源管理体系的全部范围，但能源管理体系全部要素的评审无需一次性完成。评审可在一段时期内进行。

A.10 改进

“持续”意指在一段时期内间隔或连续发生（“连续”意指不中断的发生）。本标准的持续改进是期望一段时期内出现周期性的改进。实施持续改进措施的力度、范围与时间，由组织根据其所处的环境、经济因素和其他条件来确定。

能源绩效改进可以通过多种方式证实，例如：

- a) 能源管理体系范围和边界内，归一化后的能源消耗减少；
- b) 能源指标以及主要能源使用管理方面的改善。

改进应基于组织确定的优先顺序进行。

能源绩效持续改进的示例包括但不限于以下内容：

- 在相似条件下，能源消耗总量随着时间的推移而降低，例如：气温无显著变化的区域内的一栋商业建筑的能源消耗的降低；
- 总能耗增加，但由组织定义的测量能源绩效的方法有所改进。在这种情况下，是一个具有单一相关变量且没有基准负荷的简单比率；
- 随着设备老化，其能源绩效会发生预期性下降。通过适当的运行和维护控制以延迟或减缓绩效下降曲线，可以由组织确定的能源绩效参数证实能源绩效的改进；
- 在资源开采行业，随着资源枯竭，能源绩效通常呈下降趋势。例如：在一个开采场，当开采深度和开采量均变化时，降低相对于能源基准的下降速率，可以作为绩效改进；
- 对于大多数情况和组织，存在多个需要归一化的相关变量，例如：一家乳制品厂生产三种不同产品（牛奶、奶酪、酸奶），且均受天气影响。

附录 B
(资料性附录)

GB/T 23331-2012 与 GB/T 23331-20XX 之间的对应

表 B.1 - GB/T 23331-2012 与 GB/T 23331-20XX 之间的对应

GB/T 23331-2012	GB/T 23331-20XX
引言	引言
1 范围	1 范围
2 规范性引用文件	2 规范性引用文件
3 术语与定义	3 术语与定义
	4 组织环境
	4.1 理解组织及其所处的环境
4 能源管理体系要求	
4.1 总要求	4.3 确定能源管理体系的范围 4.4 能源管理体系
4.2 管理职责	5.1 领导作用和承诺
4.2.1 最高管理者	4.3 确定能源管理体系的范围 5.1 领导作用和承诺 7.1 资源
4.2.2 管理者代表	5.1 领导作用和承诺 5.3 组织的角色、职责和权限
4.3 能源方针	5.2 能源方针
4.4 策划	6 策划
4.4.1 总则	6.1 应对风险和机遇的措施
4.4.2 法律法规及其他要求	6.2 理解相关方的需求和期望
4.4.3 能源评审	6.3 能源评审
	6.1 应对风险和机遇的措施
4.4.4 能源基准	6.5 能源基准
4.4.5 能源绩效参数	6.4 能源绩效参数
4.4.6 能源目标、能源指标与能源管理 实施方案	6.2 目标、能源指标及其实现的策划
4.5 实施与运行	7 支持 8 运行
4.5.1 总则	
4.5.2 能力、培训与意识	7.2 能力 7.3 意识
4.5.3 信息交流	7.4 信息交流
4.5.4 文件	7.5 文件化信息
	7.5.1 总则
	7.5.2 创建和更新
	7.5.3 文件化信息的控制
4.5.5 运行控制	8.1 运行策划和控制
4.5.6 设计	8.2 设计
4.5.7 能源服务、产品、设备和能源 采购	8.3 采购
4.6 检查	9 绩效评价

GB/T 23331-2012	GB/T 23331-20XX
4.6.1 监测、测量与分析	9.1 能源绩效和能源管理体系的监视、测量、分析和评价 6.6 能源数据收集的策划
4.6.2 合规性评价	9.1.2 合规性评价
4.6.3 能源管理体系的内部审核	9.2 内部审核
4.6.4 不符合、纠正、纠正措施和预防措施	10.1 不符合和纠正措施
4.6.5 记录控制	7.5 文件化信息
4.7 管理评审	9.3 管理评审
	10.2 持续改进
附录 A (资料性附录) 本标准使用指南	附录 A (资料性附录) 使用指南
附录 B (资料性附录) GB/T23331-2012、GB/T19001-2008、 GB/T24001-2004 与 GB/T22000-2006 之间的对应关系	附录 B (资料性附录) GB/T23331-2012 与 GB/T23331-20XX 的对应关系
参考文献	参考文献

参考文献

- [1] GB/T 19011 管理体系审核指南
 - [2] GB/T 35770 合规性管理体系指南
 - [3] ISO 50002 能源审计 - 要求和使用指南
 - [4] ISO 50003 能源管理体系 - 能源管理体系审核及认证机构的要求
 - [5] ISO 50004 能源管理体系 - 能源管理体系实施、保持和改进的指南
 - [6] GB/T 36713 能源管理体系 - 能源基准 (EnB) 和能源绩效参数 (EnPI)
 - [7] ISO 50015 能源管理体系 - 组织能源绩效的测量和验证 - 通用原则和指南
 - [8] ISO 50047 节能量 - 组织内部节能量的确定
 - [9] GB/T 24001 环境管理体系 要求及使用指南
 - [10] GB/T 19011 管理体系审核指南
-